

ОПРЕДЕЛЁННЫЕ ВОПРОСЫ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В МОНГОЛИИ

В течение 20 лет процесс отправки и привлечения рабочей силы регулировался Законом об отправке рабочей силы за границу, привлечении рабочей силы и специалистов из-за рубежа, а 24 Декабря 2021 года «Закон о трудовой миграции» был утвержден и с 1-ого Июле 2022 года начал реализовываться. По сравнению с предыдущим Законом о миграции рабочей силы» особенно тем, что детально регулирует соответствующие отношения, а также внесены в законодательство отношения, которые регулировали нормативными правовыми актами. Также в закон внесены некоторые положения относительно привлечения рабочей силы из-за рубежа, такие как ограничение разрешения на приглашение работников, аннулирование разрешения работодателя на привлечение иностранных работников, поиск внутренней рабочей силы перед привлечением иностранных работников, в случае ненахождения внутренней рабочей силы в течение 14 дней с начала розыска открывается право на привлечение иностранного работника и определение виды, категории рабочих мест для иностранных граждан в Монголии.

Доля иностранной рабочей силы и специалистов /квоты/ и оплата рабочего места

Правительство издает постановление о количестве и процентной доле иностранных рабочих, которые будут наняты в Монголии по секторам экономической деятельности, к 1 октября каждого года и определяет процентную долю.¹ Квота рассчитывается пропорционально количеству внутренних сотрудников монгольской приглашающей организации, желающей нанять работников из-за рубежа. Помимо этой квоты, законом предусмотрена ежемесячную плату рабочего места для иностранных граждан, а ежемесячная плата рабочего места, выплачиваемая одному иностранному сотруднику приглашающей организации, равна двукратному размеру минимальной месячной заработной платы, в настоящее время 840,000 тугриков (420,000*2), и с 1 Января 2023 г. увеличится до 1,100,000 (550,000*2) тугриков.

С другой стороны, в случае невозможности предоставления внутренней рабочей силы в рамках проектов и программ, реализуемых за счет иностранных льготных кредитов и грантов, полученных через правительство, иностранные работники могут привлекаться по решению правительства. В этом случае правительство может предоставить льготы или освобождение от оплаты рабочего места.² Законодательно закреплены основания для освобождения от оплаты рабочего места. Например, Специалисты и служащие, работающие по договору в случае, указанном в межправительственном договоре и до трех представителей инвесторов, членов и руководящего состава предприятий с иностранными инвестициями на основании определения государственного административного органа, отвечающего за вопросы инвестирования.³

Иными словами, при наличии оснований, предусмотренных законом, приглашающая организация может быть освобождена от квоты и оплаты рабочего места до издания постановления Правительства. Таким образом, иностранцы могут быть трудоустроены без квотных ограничений и без оплаты рабочего места.

В дополнение, согласно «Политике нового возрождения»⁴, предприятия и организации, которые будут работать в Монголии в 2022 году, не будут ограничены в отношении доли иностранных рабочих и специалистов, которые будут наняты из-за рубежа,

¹ Статья 22.1 Закона о трудовой миграции;

² Статья 22.6 и 32.4 Закона о трудовой миграции;

³ Утверждено Постановлением Правительства № 41 от 2015 г. «О взимании платы за рабочие места, предоставлении скидок, пункты 3.1.4 и 3.2 процедуры освобождения;

⁴ Утвержден постановлением Великого Государственного Хурала Монголии от 30 декабря 2021 года № 106;

и 50% предоставляется льготы за платы рабочего место. Это предназначен для стимулирования и ускорения крупных проектов развития.

Предварительное одобрение на трудоустройства

Иностранные граждане, которые должны въехать в Монголию и получить разрешение на работу перед въездом в Монголию приглашающая организация или компания, зарегистрированная в Монголии, должны получить предварительное одобрение на трудоустройство иностранца от соответствующего Главного управления социального обеспечения и услуг труда. На основании этого утверждения иностранному гражданину выдается виза. Приглашающая организация представляет заявление о предварительном одобрении на трудоустройство иностранца в Главное управление социальной защиты и обслуживания труда вместе с соответствующими материалами за один месяц до прибытия иностранного гражданина.⁵ Это предварительное разрешение на работу действительно в течение 3 месяцев, и в течение этого срока иностранец должен въехать в Монголию и получить разрешение на работу.

Категория визы

“Монгольская виза” позволяет вам въезжать в Монголию и оставаться в Монголии в течение определенного периода времени. В 2021 году правительство Монголии пересмотрело «Порядок выдачи монгольских виз»,⁶ и согласно этому порядку визы выдаются иностранцам по 9 категориям. Среди них категории дипломатических, официальных, инвестиционных, работодательских и временных виз являются наиболее часто используемыми категориями виз иностранцами, приезжающими в Монголию для реализации проектов и программ. Например:

- Виза категории «А3» может быть выдана приглашающей организацией иностранным гражданам, прибывающим по линии межправительственных, государственных и местных самоуправляющихся организаций, а также международных организаций, которые имеют право работать и проживать в Монголии;
- Виза категории «С1» может быть выдана приглашающей организацией иностранным гражданам, прибывающим для работы в строительстве, дорожном, мостовом и строительном хозяйстве, и с этой визой они имеют право работать и проживать в Монголии;
- Визы категории «К1» или «К2» подходят для иностранных граждан, которые приезжают с деловыми целями или для встреч и переговоров в рамках своих проектов и программ, но следует отметить, что они не имеют права работать или проживать в Монголии.

С кодом, выданным Департаментом по делам иностранных граждан и национальностей Монголии в качестве разрешения на визу, иностранец должен в течение 60 дней обратиться в посольство или консульство Монголии в стране, в которой он находится или если таковых нет, в определенные порты. Например, можно въехать на границу Монголии, подав заявку на получение визы в порту “Хошгтийн Хондий”, используя данный код.

Обратите внимание, что если иностранный гражданин меняет категорию своей визы после въезда на границу Монголии, он должен покинуть в Монголию и повторно въехать на границу Монголии. Однако это требование временно отменено для граждане Российской Федерации, приходящих в Монголию из-за российско-украинского конфликта⁷. Поэтому, в

⁵ Пункт 3.7 «Положения о порядке оформления разрешений на работу для иностранных граждан», утвержденным совместным приказом Министра труда и Министра финансов № А/108/149 от 2015 года;

⁶ Утвержден постановлением № 192 от 7 июля 2021 г. Правительства Монголии;

⁷ Иммиграционное Агентство Монголии, <https://immigration.gov.mn/mn/articles/202/>;

настоящее время граждане России могут подать заявление на изменение типа визы в Монголии, не выезжая из страны.

Трудоустройство и вид на жительство в Монголии

Чтобы легально работать и жить в Монголии, иностранец должен получить разрешение на работу и вид на жительство в соответствующих органах. Приглашающая организация получает разрешение⁸ на работу иностранца в Монголии путем предварительной оплаты рабочего места и социального обеспечения в течение 10 рабочих дней⁹ со дня въезда иностранца на границу Монголии, а разрешение на работу выдается на срок до 1 года¹⁰. Если, как упоминалось в первом разделе, оплата рабочего места освобождена, то разрешение на работу можно получить сразу без необходимости его оплаты.

Однако вид на жительство будет получено в Департаменте иностранных граждан и гражданства путем предоставления соответствующих материалов указаны в статье 10 *«Порядок проживания и регистрации иностранных граждан в Монголии»*¹¹ и должен лично явиться в Государственную иммиграционную службу и зарегистрировать несоответствующие физические данные¹². Об этом необходимо сообщить в течение 21 дня со дня въезда в Монголию.

Иностранный гражданин, обратившийся за получением вида на жительство по официальным или личным причинам, при необходимости обязан пройти медицинское обследование в соответствии с *«Формой медицинского осмотра для иностранных граждан, работающих в Монголии»*, утвержденной Министерством здравоохранения и труда. Результаты обследований и испытаний, проведенных в других странах, не принимаются соответствующими органами.

С конца 2021 года Главное управление социального обеспечения и обслуживания труда и Департаменте иностранных граждан и гражданства будут получать все вышеперечисленные разрешения и заявления на получение виз в режиме онлайн. Это сэкономит время иностранцев и приглашающей их организации, а также принесет все необходимые информацию в единую систему.

Трудовые отношения

Иностранные граждане подлежат той же защите и правилам, что и внутренние работники в соответствии с Законом о труде, и все требования для вступления в трудовые отношения с монгольскими работниками также применяются к организации, в которой работает иностранный гражданин. Кроме того, работодатель обязан проводить обучение по трудоустройству иностранных работников, впервые приезжающих в Монголию, чтобы предоставить им специальную информацию, необходимую для трудоустройства, и работодатель несет ответственность за расходы, понесенные в связи с этим¹³.

Для получения дополнительной информации и юридических услуг, пожалуйста, свяжитесь с нами.

⁸ Статья 24.4 Закона о трудовой миграции;

⁹ Пункт 3.7 «Положения о порядке оформления разрешений на работу для иностранных граждан», утвержденного совместным приказом Министра труда и Министра финансов № А/108/149 от 2015 года;

¹⁰ «Порядок начисления, предоставления скидок и льгот для рабочих мест», утвержденный Постановлением Правительства № 41 от 2015 года;

¹¹ Утвержден Постановлением Правительства № 194 от 2021 года;

¹² Статья 27.5 и 32.3 Закона о правовом положении иностранных граждан;

¹³ Статья 31 Закона о трудовой миграции.